



ЯВОР МРАМОРЕНСКИ,
директор софтуерни
разработки във ФАДАТА

**ПРЕЗ 2023 Г. НИ
ОЧАКВА РАБОТА НА
ВИСОКИ ОБОРОТИ**

1 Ще бъде интересна година за бизнеса. Наблюдаваме няколко фактора, които ще повлияят негативно на инвестиционния климат в Европа, сред които: несигурността около войната в Украйна, нарастващото очакване за икономическа рецесия, високата инфлация, както и покачващите се лихвени проценти от ЕЦБ. Много бизнеси вероятно ще предпочетат да свият разходите и планираните си инвестиции в изчакване на по-добри времена. Всеки сектор е специфичен сам по себе си и кризата за едни би била възможност за други. Един пример за това е застрахователният сектор, в който оперираме като дигитален партньор. Тази индустрия е традиционно благодетелствана във времена на криза, тъй като това повишава

вниманието към риска от страна на домакинства и бизнеси и съответно разходите им за застраховане. Именно това е и обратната връзка, която получаваме от нашите настоящи и бъдещи клиенти – застрахователните компании ще продължат планираните проекти и инвестиции по дигитализация и оптимизация на застрахователните процеси с пълна сила.

2 Във финансово отношение 2022 г. беше успешна за „Фадата“. Целите, които не успяхме да постигнем изцяло, са свързани с технологичната трансформация на нашата застрахователна платформа ИНСИС в частта на облачните технологии. Факт е, че амбицията е заложена в нашето ДНК и само силно амбициозни

цели биха могли да ни движат напред със скоростта, която ни приляга. Затова през 2023 г. ни очаква работа на високи обороти. Ще продължим да следваме настоящия технологичен план, който ще направи ИНСИС предпочитаната застрахователна платформа на новото време.

3 Това е вълнуващо събитие и формат, доказал се във времето, който продължава да допринесе за развитието на бизнес средата в България. Освен категорията „Мениджър на годината“ смятам, че конкурсът ще продължи да добавя интересни бизнес категории като представените през 2022 г., защото в крайна сметка екипът и организацията са по-важни от индивида.

БИЗНЕС ТРАНСФОРМАЦИЯ

🏆 Победител: „ФАДАТА“ ЕООД

📁 Проект: Fadata2Agile – бизнес трансформация, която засяга цялата компания, свързана с внедряването на scaled agile методология на работа (SAFe).

✅ Резултат от оценката:

- Голяма трансформация в цялата организация.
- Това, което ги отличава от другите, е, че наблягат не само на процесите, но и на културата. Всъщност културната трансформация е била ключов елемент за екипа и това, което може да е тайната на големия успех на проекта.
- Кратко описание на трансформацията – Мисия – Култура – Овластяване на хората – Децентрализиране на вземането на решения – Създаване на безопасна среда.